



## Moderationsprofil Petra von der Weien

### Schwerpunktt Themen

- Team-, Bereichs- und Organisationsentwicklung
- Führungskräfteentwicklung
- Durchführung von Strategieentwicklungsprojekten
- Begleitung von Change Management Prozessen
- Kommunikation und Gesprächsführung
- Qualitätsmanagement

### Qualifikationen

- Betriebswirtschaftstudium / Wirtschaftsakademie Hamburg
- Weiterbildung zur Bildungs- und Personalreferentin / Manag•ing
- Ausgebildete Qualitätsmanagement-Beauftragte und Auditorin (DIN ISO 9000ff)
- dera Moderationsausbildung / Institut für Systemsteuerung und -entwicklung
- Interner Management Berater / Prof. Dr. Nagel
- Coachingausbildung /Norcom – Spezial

### Methodenkompetenz

- Workshop Moderation
- Coaching (Einzel- und Teamcoaching)
- Durchführung von Seminaren und Trainings zu Themen wie z. B.: Teamentwicklung, Kommunikation und Gesprächsführung, Leiten von Besprechungen, Führungskräfteentwicklung, Moderations- und Präsentationstechniken, Train the trainer
- Projektmanagement und –beratung
- Durchführung von Personalbefragungen



### Kontakt Daten

Petra von der Weien

Personal- und Organisationsentwicklung  
Am Schüberg 11A  
22979 Ammersbek

Büro: ++49 / 40 / 370 229 66

Mobil: ++49 / 173 / 2068539

Mail: [petra@vonderweien.de](mailto:petra@vonderweien.de)

Web: [www.vonderweien.de](http://www.vonderweien.de)



## Was macht meine Moderationen besonders?

Gemeinsam arbeiten das Team und ich auf Augenhöhe an den vorab definierten und aktuellen Themen und Fragestellungen. Ich konzipiere den Workshop nach den individuellen Bedürfnissen meiner Auftraggeber und passe die Prozesse und Vorgehensweisen an die jeweiligen Anforderungen an.

Wo es nötig ist, verlassen wir eingetretene Pfade und finden einfach neue Wege – Um- und Schleichwege sollen dabei nicht nur die Ortskenntnis verbessern, sondern auch neue Blickwinkel eröffnen.

Lassen Sie sich überraschen!

## Was macht meine Arbeit aus?

- Die Arbeit mit Menschen bereitet mir sehr viel Freude
- Die Entwicklung der Teams, mit denen ich arbeite, liegt mir am Herzen und ist meine Berufung
- Einfühlungsvermögen, Sensibilität und Erfahrung mit Teams und Gruppen
- Umfassende Methodenkompetenz zu unterschiedlichen Themenstellungen
- Klarheit, Authentizität und Diskretion
- Verschiedene Qualifikationen aus den Bereichen Psychologie, Betriebswirtschaft, Consulting, Personalentwicklung, Führung und Management, Coaching
- Abwechslungsreiche Methodenwahl
- Fördern und Fordern von ungenutzten Team-Ressourcen und -Fähigkeiten
- Achtung, Respekt und Wertschätzung
- Gemeinsam unterwegs sein
- Teams dort abzuholen, wo Sie stehen; sie in ihrer Entwicklung mit ihren Zielen und Bedürfnissen begleiten
- Die Weiterentwicklung im Rahmen der Möglichkeiten der Teams
- Mehrere Jahrzehnte Lebens und Berufserfahrung





### **Auswahl an Themenschwerpunkten bei Moderationen:**

- Team-, Bereichs und Organisationsentwicklung
- Konfliktmoderationen
- Optimierung der Zusammenarbeit
- Strukturierung fachlicher und organisatorischer Themen
- Durchführung von Visions- und Zielfindungsworkshops
- Führungskräfteentwicklung (Bearbeitung von Alltagsthemen und auf Wunsch Integration von methodischen Inputs)
- Durchführung von Strategieentwicklungsprojekten
- Begleitung von Change-Management-Prozessen
- Kommunikation und Gesprächsführung
- Integration von In- / Outdoor Elementen, je nach Themenstellung der Workshops, wie z.B. Hoch- / Niedrigseil-Parcour, Führungstraining mit Pferden, Flossbau, u.v.m.

### **Sprachen**

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch